



## Asesoría Personalizada: “Simulacro de Entrevista - Dos Sesiones”

### Objetivo y Alcance

La presente asesoría está dirigida a todos los/as profesionales que están en el proceso de búsqueda laboral, ya sea por pérdida de su empleo anterior, por renuncia voluntaria o donde, a pesar de que actualmente siguen laborando, desean cambiar de empleo con el propósito de expandir sus horizontes laborales y potenciar su desarrollo profesional.

El propósito principal es capacitar y asesorar en forma personalizada a el/la profesional en su desempeño en una entrevista a través de una simulación lo más real posible. La asesoría se basa en el uso de videos en donde el/la profesional se presenta a una entrevista vestido/a para el foro y con los conocimientos, limitados o no, con los que actualmente cuenta. A posteriori, se revisa el video para identificar áreas de mejora y se lleva a cabo otro simulacro, el video final, para validar las mejoras identificadas.

Es muy diferente la forma en que te sueles proyectar a la manera en que te perciben los demás. Por lo tanto, muchas veces consideras que sabes entrevistarte con base en tu apreciación personal y subjetiva, pero los reclutadores no necesariamente opinan igual. Desafortunadamente, en muy pocas ocasiones recibes retroalimentación del reclutador en relación con tu desempeño en la entrevista real. En ausencia de estas observaciones, continúas cometiendo los mismos errores una y otra vez. Consideras que tu desempeño es sobresaliente y sigues con el sesgo en tus siguientes entrevistas.

Por otra parte, hay personas que le piden a un/a conocido/a que les simule una entrevista con el propósito de contar con otra opinión. Sin embargo, estas personas no necesariamente tienen el debido entrenamiento para conducir una entrevista. Por lo tanto, la simulación no tiene la representatividad correspondiente de una entrevista real. Éstos/as argumentan que los contactos o conocidos que conducen estos simulacros pertenecen al área de recursos humanos - valido el argumento - pero toma en cuenta que en el proceso de reclutamiento laboral no sólo te entrevistan personas del departamento de recursos humanos sino también aquellas del área a la que te integrarías y de los departamentos con los que tendrías interacción. La dinámica de la entrevista de estas otras personas es distinta al de la persona de reclutamiento y selección.



Por lo anterior, es elemental que te sometas a un simulacro de entrevista lo más real posible y sin sesgos con el apoyo de una cámara de video y conducida por un especialista en la materia de entrevista. Esto te permite verte, posterior a la simulación, en un monitor para que tú mismo/a identifiques los errores y las áreas de mejora, claro está, con el apoyo y la orientación del asesor. Es sorprendente verte a ti mismo/a y darte cuenta de tus debilidades en tu desempeño en la entrevista. Contar con los comentarios y observaciones del especialista te permite complementar tus observaciones con las del asesor a manera de que tus apreciaciones sean objetivas en lugar de subjetivas.

Nuestro especialista tiene amplia experiencia en entrevistas laborales y conocimiento profundo en los aspectos que más evalúa un entrevistador y los puntos que más busca en un/a candidato/a. La actualización continua en el mercado laboral del asesor quien te apoya en el simulacro de entrevista (actualización por ser igualmente asesor en el reclutamiento y selección de empresas y de su interacción continua en el mercado con reclutadores) asegura proporcionarte un servicio orientado a las condiciones actuales del mercado laboral y tendencias en entrevistas.

Derivado del entrenamiento, cuentas con herramientas (en términos de lenguaje verbal y corporal) efectivas y actualizadas en reclutamiento y selección, en particular en materia de entrevista, para que puedas conducirte con éxito que deriva finalmente en una contratación - tu objetivo principal. El cambio de este entrenamiento ha sido trascendental en miles de asesorados/as que hemos apoyado a lo largo de los años. Nada mejor que aprender de ti mismo/a viéndote reflejado/a con la debida orientación de un especialista.

La asesoría personalizada en simulacro de entrevista que ofrecemos replica un escenario lo más real posible, incluyendo las preguntas y el estrés que se sufre en una entrevista que naturalmente incrementa los nervios, para evaluar tu desempeño de la manera más precisa y asertiva.

El nivel de entrevista simulada que ofrecemos replica una entrevista de lo más fuerte posible con el objetivo de someterte a un entrenamiento extremo. Si pasas la prueba del nivel de entrevista que simulamos en el video final, en esencia, puedes tener un desempeño exitoso en otras entrevistas reales. El objetivo es entrenarte al máximo nivel para que estés preparado/a, inclusive sobrepreparado/a, para las entrevistas duras que enfrentarás en tu búsqueda laboral. Este entorno extremo de entrevista es el que se maneja en las empresas más atractivas y prestigiosas y es el que muy probablemente enfrentarás.



Muchas personas argumentan que no han pasado por este nivel de entrevistas en el entorno real y esto es muy posible, pero si te toca una entrevista extrema y no estás debidamente entrenado/a, vas a quedarte sin el puesto por bueno/a técnicamente que seas. Que frustración es saber que eres él/la más adecuado/a para una vacante con base en tu perfil, conocimientos y experiencia y quedarte sin el puesto por no saberte conducir en las entrevistas. No basta tener mucho que vender si no lo sabes vender.

Entrénate en las grandes ligas para poder batear en las grandes ligas. Si eres un/a profesional calificado/a, competente y competitivo/a, entonces no sigas perdiendo oportunidades porque no sabes entrevistarte.

El servicio que ofrece **Bravado** te ayuda a desempeñarte exitosamente en una entrevista. En forma personalizada, te proporcionamos las herramientas más efectivas de entrevista para que tus esfuerzos concluyan con la obtención de tu principal objetivo: “**contratarte en el trabajo que aspiras y mereces**”.

## Duración

El total de la asesoría se imparte a lo largo de dos sesiones con una duración promedio por sesión de 60 minutos cada una. Las sesiones se llevan a cabo con una diferencia de una semana a manera de que el/la cliente/a pueda prepararse con base en las tareas que se asignan para trabajo en casa.

## Temas a Cubrir Durante la Asesoría Personalizada

### Sesión 1

Durante la primera sesión se lleva a cabo un primer simulacro de entrevista, lo más real posible, donde el/la cliente/a se presenta con vestimenta de entrevista, sin recomendación aún del asesor, al igual que con su curriculum vitae actual. El/la cliente/a selecciona la empresa y puesto para el cual quiere ser entrevistado/a. El asesor actúa como el jefe inmediato superior del puesto seleccionado durante el simulacro a manera de hacer más representativa la entrevista.



El propósito de este simulacro es captar en cámara, la forma actual con la que te manejas en una entrevista sin introducir ningún sesgo o capacitación aún por parte del asesor.

Este video se revisa en forma detallada y personalizada entre el asesor y tú frente a un monitor para identificar a detalle tus áreas de mejora necesarias para dominar el arte de una entrevista.

Igualmente, durante la primera sesión se revisan y se hacen recomendaciones pertinentes a tu vestimenta y se indican a detalle todos los elementos adecuados para integrar una vestimenta apropiada para el foro en cuestión, es decir la entrevista.

## Elementos de la sesión 1 que se elaboran en casa

Durante la sesión 1 se entregan una serie de tareas que no se elaboran o presentan durante sesión, sino que el/la candidata/a elabora en casa. Estos elementos incluyen las siguientes instrucciones:

1. Elaboración de anécdotas de habilidades y fortalezas que se emplean para la entrevista
2. Realización de una investigación y diagnóstico de una empresa
3. Integración del guión de apertura de entrevista

## Sesión 2

Durante la segunda sesión se lleva a cabo un simulacro final de entrevista, igualmente lo más real posible con el apoyo de la cámara de video. En el mismo tú aplicas y pones en práctica lo que has aprendido; es como si fuera tu examen final. Aquí se buscan aplicar los elementos de tu perfil que trabajas como tarea.

Igualmente, se revisa el video final durante la misma sesión en donde se buscan refinar los últimos detalles que requieres pulir para quedar cubierto/a para las entrevistas reales.



## Material Didáctico

Como parte de la asesoría, **Bravado** no entrega material didáctico propiamente ya que es una asesoría personalizada. Sin embargo, en lo referente al material que se trabaja fuera de las sesiones, sí entrega **Bravado** éste que incluye las instrucciones correspondientes para la elaboración de estas tareas.

## Entregables

Como parte de la asesoría recibes como entregables por parte de **Bravado**, instrucciones para la elaboración de los ejercicios que realizas fuera de las sesiones y los videos iniciales y finales para tu futura referencia.